

De l'Excellence Académique à la Résilience Professionnelle



Préparez vos étudiants à la réalité de
l'entreprise avec les Corporate Dojos.

Le décalage que tous les recruteurs constatent.

L'excellence académique ne garantit plus la capacité à performer sous pression.



Fragilité face à la pression

Difficultés à gérer la critique, à dire non, à défendre un point de vue face à un N+1, ou à rester solide face à un client agressif.



Désengagement précoce

Risques d'échec en période d'essai ou de désengagement précoce des jeunes diplômés, mal préparés aux dynamiques humaines complexes.



Risque pour l'établissement

Un impact direct sur les 'taux d'insertion' et la 'réputation de l'école'.

Corporate Dojos: Le simulateur de vol des situations professionnelles difficiles.

Je ne parle pas de soft skills, je les entraînes pour transformer des connaissances théoriques en réflexes comportementaux fiables sur le terrain.



Concept

Des ateliers de simulation ultra-réalistes pour aguerrir les étudiants aux situations professionnelles les plus difficiles qu'ils vont rencontrer dès leurs premiers postes.

Philosophie

L'échec est une donnée d'apprentissage, pas une sanction.
C'est un cadre exigeant mais sécurisé.



Une immersion orchestrée en 5 temps forts (Format 120 minutes).



Brief & Cadre (10'):

Présentation des objectifs, rappel des règles (confidentialité, droit à l'échec).
Création d'une zone de confiance.

Sparring (40'):

Pratique en volume.
Rotations rapides en binômes ou trinômes pour ancrer les réflexes. Tous les étudiants pratiquent en même temps.

Showcase (30'):

Mise en lumière. Des volontaires performent devant le groupe pour analyser l'impact et la gestion du stress sous regards multiples.

Cellule de Crise (25'):

Intelligence collective.
Résolution d'un dilemme complexe en équipe, sous contrainte de temps et avec des imprévus.

Debrief & Action (15'):

Ancrage. Du ressenti au mini plan d'action 30-90 jours individuel et formalisé.

Plongée au cœur des scénarios qui forgent une carrière.

Nous ne travaillons que sur les situations difficiles, celles où il n'y a pas de solution parfaite.



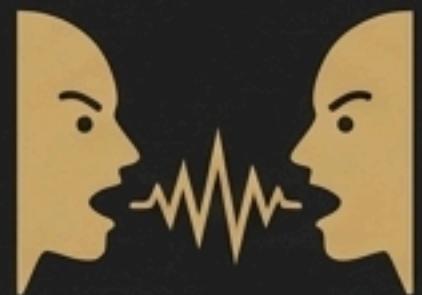
L'entretien déstabilisant

Gérer un recruteur qui utilise des 'stress tests' et des questions déstabilisantes.



Le manager toxique

Répondre à une critique injuste, à une demande déraisonnable ou annoncer une mauvaise nouvelle.



Le client furieux

Gérer un client mécontent en face-à-face pour désamorcer le conflit et préserver la relation.



Le dilemme éthique

Prendre une décision en 'zone grise', sous pression hiérarchique et avec des informations contradictoires.

Au-delà du jeu de rôle : une rupture pédagogique.

Méthodes Classiques

- **Réalisme**

Scénarios prévisibles, bienveillants

- ▣ **Feedback**

Souvent différé, général

- ⌚ **Objectif**

Sensibiliser, comprendre la théorie

Corporate Dojos

- **Réalisme**

Hyper-réalisme : Scénarios imprévisibles basés sur des cas réels, "comportements hostiles, contraintes contradictoires, dilemmes sans solution parfaite".

- ▣ **Feedback**

Feedback 360° & Immédiat : "Triangulation des feedbacks : pairs, intervenant, auto-analyse", focalisé sur les comportements observables en temps réel.

- ⌚ **Objectif**

Transformer : Créer des 'réflexes comportementaux fiables sous stress" et une confiance opérationnelle fondée sur l'expérience.

Un pilotage expert pour un stress maîtrisé.



Stéphane Tonnelier, Fondateur

+30 ans d'expérience terrain dans des environnements corporate variés et très exigeants.

Son rôle d'architecte et de régulateur :

- ◎ • Conçoit et orchestre les scénarios basés sur des cas réels.
- ◎ • Incarne des 'interlocuteurs difficiles' pour un réalisme maximal (manager, recruteur, client).
- ◎ • Assure un feedback expert fondé sur des 'comportements observables'.
- ↓ • "Régule le niveau de stress pour rester dans une **zone d'apprentissage productive**", sans basculer dans la panique.

Un triple impact stratégique : étudiants, établissement, équipes.



POUR VOS ÉTUDIANTS

- Confiance opérationnelle et 'maturité professionnelle accélérée'.
- Capacité réelle à réussir une période d'essai et à tenir face à un manager difficile.
- Un **avantage concurrentiel** décisif sur le marché du travail.

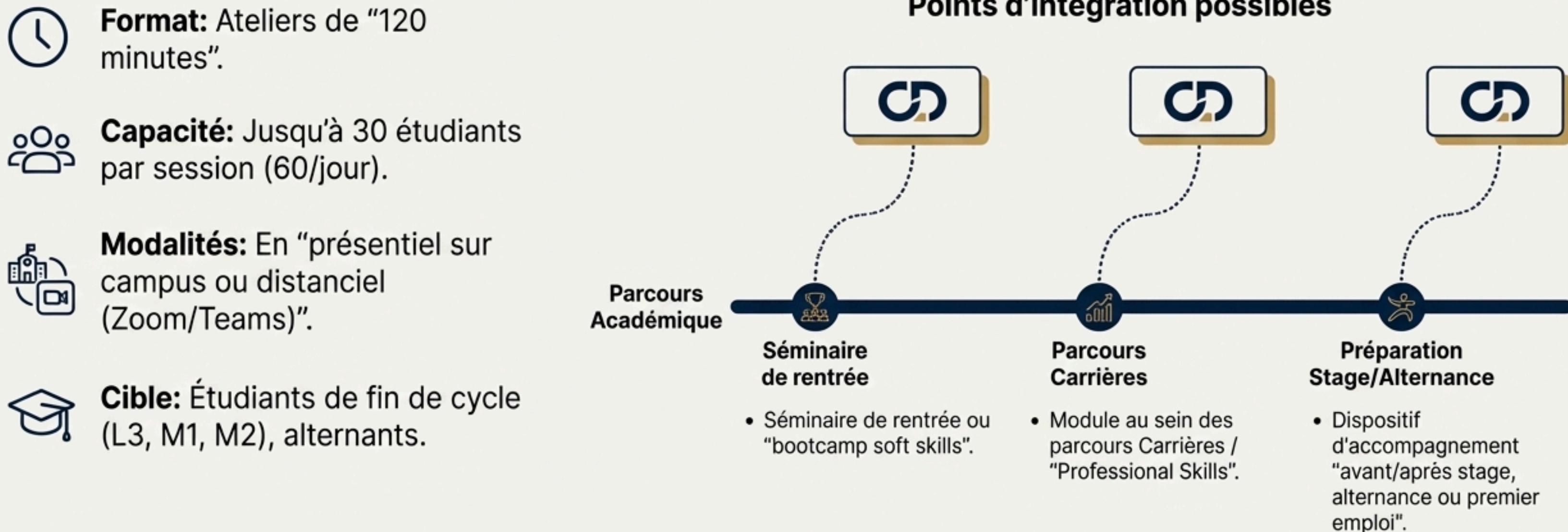
POUR VOTRE ÉTABLISSEMENT

- 'Différenciation claire sur l'employabilité 'terrain"'.
- Argument fort pour les accréditations et la réponse aux exigences 'Assurance of Learning (AOL)'.
- Renforcement de la réputation et des 'indicateurs de satisfaction étudiante'.

POUR VOS ÉQUIPES PÉDAGOGIQUES

- 'Complément direct aux cours théoriques, sans surcharge de préparation'.
- Outil robuste d'évaluation directe des soft skills via des 'grilles critériées'.
- Modernisation des **approches pédagogiques**.

Un module flexible, conçu pour s'intégrer à vos maquettes.



Prêts à équiper vos diplômés pour la 'corporate jungle' ?

Passons de la sensibilisation à l'entraînement.

Discutons de l'intégration des Corporate Dojos dans votre programme.

Organisons un atelier pilote pour une promotion ciblée.



Stéphane Tonnelier

Consultant Senior & Fondateur



+33 (0)6 70 50 70 01



stephane@boostezvossoftskills.fr



linkedin.com/in/stphanetonnelier



www.BoostezVosSoftSkills.fr