

# De l'Excellence Académique à la Résilience Professionnelle



Préparez vos étudiants à la réalité de  
l'entreprise avec les Corporate Dojos.



# Le décalage que tous les recruteurs constatent.

L'excellence académique ne garantit plus la capacité à performer sous pression.



## Fragilité face à la pression

Difficultés à gérer la critique, à dire non, à défendre un point de vue face à un N+1, ou à rester solide face à un client agressif.



## Désengagement précoce

Risques d'échec en période d'essai ou de désengagement précoce des jeunes diplômés, mal préparés aux dynamiques humaines complexes.



## Risque pour l'établissement

Un impact direct sur les 'taux d'insertion' et la 'réputation de l'école'.



# Corporate Dojos: Le simulateur de vol des situations professionnelles difficiles.

Je ne parle pas de soft skills, je les entraîne pour transformer des connaissances théoriques en réflexes comportementaux fiables sur le terrain.



## Concept

Des ateliers de simulation ultra-réalistes pour aguerrir les étudiants aux situations professionnelles les plus difficiles qu'ils vont rencontrer dès leurs premiers postes.

## Philosophie

L'échec est une donnée d'apprentissage, pas une sanction. C'est un cadre exigeant mais sécurisé.



10%

Cadrage théorique

90%

Pratique intensive



# Une immersion orchestrée en 5 temps forts (Format 120 minutes).





# Plongée au cœur des scénarios qui forgent une carrière.

Nous ne travaillons que sur les situations difficiles, celles où il n'y a pas de solution parfaite.



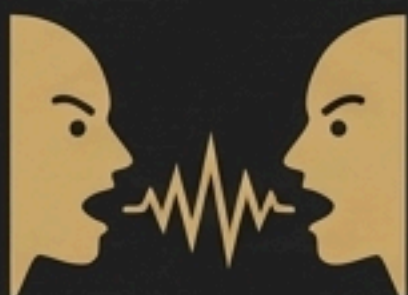
## L'entretien déstabilisant

Gérer un recruteur qui utilise des 'stress tests' et des questions déstabilisantes.



## Le manager toxique

Répondre à une critique injuste, à une demande déraisonnable ou annoncer une mauvaise nouvelle.



## Le client furieux

Gérer un client mécontent en face-à-face pour désamorcer le conflit et préserver la relation.



## Le dilemme éthique

Prendre une décision en 'zone grise', sous pression hiérarchique et avec des informations contradictoires.



# Au-delà du jeu de rôle : une rupture pédagogique.

## Méthodes Classiques

- **Réalisme**  
Scénarios prévisibles, bienveillants
- ☒ **Feedback**  
Souvent différé, général
- 🎯 **Objectif**  
Sensibiliser, comprendre la théorie

## Corporate Dojos

- **Réalisme**  
**Hyper-réalisme** : Scénarios imprévisibles basés sur des cas réels, "comportements hostiles, contraintes contradictoires, dilemmes sans solution parfaite".
- ☒ **Feedback**  
**Feedback 360° & Immédiat** : "Triangulation des feedbacks : pairs, intervenant, auto-analyse", focalisé sur les comportements observables en temps réel.
- 🎯 **Objectif**  
**Transformer** : Créer des 'réflexes comportementaux fiables sous stress' et une confiance opérationnelle fondée sur l'expérience.



# Un pilotage expert pour un stress maîtrisé.



## Stéphane Tonnelier, Fondateur

+30 ans d'expérience terrain dans des environnements corporate variés et très exigeants.

### Son rôle d'architecte et de régulateur :

- ☉ • Conçoit et orchestre les scénarios basés sur des cas réels.
- 👤 • Incarne des 'interlocuteurs difficiles' pour un réalisme maximal (manager, recruteur, client).
- 👤 • Assure un feedback expert fondé sur des 'comportements observables'.
- ↓ • "Régule le niveau de stress pour rester dans une **zone d'apprentissage productive**", sans basculer dans la panique.



# Un triple impact stratégique : étudiants, établissement, équipes.



## POUR VOS ÉTUDIANTS

- **Confiance opérationnelle** et **'maturité professionnelle accélérée'**.
- Capacité réelle à réussir une période d'essai et à tenir face à un manager difficile.
- Un **avantage concurrentiel** décisif sur le marché du travail.



## POUR VOTRE ÉTABLISSEMENT

- **'Différenciation** claire sur l'**employabilité 'terrain'**.
- **Argument fort pour les 'accréditations'** et la réponse aux exigences **'Assurance of Learning (AOL)'**.
- Renforcement de la réputation et des **'indicateurs de satisfaction étudiante'**.



## POUR VOS ÉQUIPES PÉDAGOGIQUES

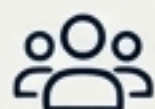
- **'Complément direct aux cours théoriques, sans surcharge de préparation'**.
- Outil robuste d'évaluation directe des soft skills via des **'grilles critériées'**.
- Modernisation des **approches pédagogiques**.



# Un module flexible, conçu pour s'intégrer à vos maquettes.



**Format:** Ateliers de "120 minutes".



**Capacité:** Jusqu'à 30 étudiants par session (60/jour).



**Modalités:** En "présentiel sur campus ou distanciel (Zoom/Teams)".



**Cible:** Étudiants de fin de cycle (L3, M1, M2), alternants.

## Points d'intégration possibles





# Prêts à équiper vos diplômés pour la 'corporate jungle' ?

**Passons de la sensibilisation à l'entraînement.**

Discutons de l'intégration des Corporate Dojos dans votre programme.

Organisons un atelier pilote pour une promotion ciblée.



[www.BoostezVosSoftSkills.fr](http://www.BoostezVosSoftSkills.fr)



**Stéphane Tonnelier**  
Consultant Senior & Fondateur



+33 (0)6 70 50 70 01



[stephane@boostezvossoftskills.fr](mailto:stephane@boostezvossoftskills.fr)



[linkedin.com/in/stephanetonnelier](https://linkedin.com/in/stephanetonnelier)



[www.boostezvossoftskills.fr](http://www.boostezvossoftskills.fr)