



Vos diplômés sont-ils vraiment **PRÊTS POUR LE RÉEL?**

Au-delà des études de cas : Mesurer, prouver et améliorer leur préparation à la corporate jungle.

www.BoostezVosSoftSkills.fr

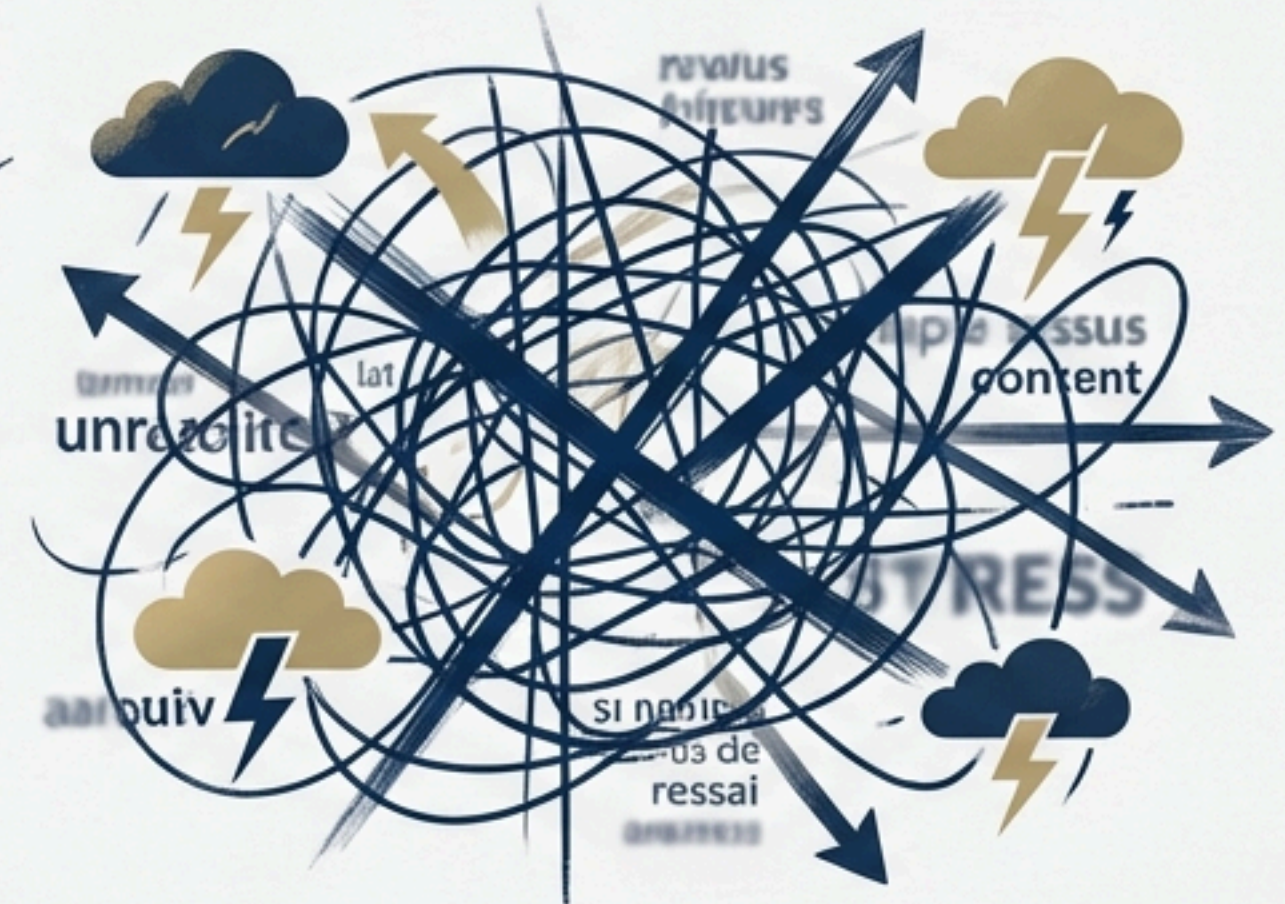


Le Paradoxe de la Préparation : Le fossé entre l'excellence académique et la réalité terrain.

L'EXCELLENCE ACADÉMIQUE



LA RÉALITÉ TERRAIN



- **La Demande des Entreprises** : Les recruteurs exigent des jeunes diplômés immédiatement opérationnels, capables de naviguer dans des situations complexes : crises, jeux politiques, managers toxiques, conflits d'intérêts.
- **La Limite des Évaluations Classiques** : Les présentations et études de cas traditionnelles mesurent le savoir, mais rarement le comportement réel sous une pression intense et imprévisible.
- **Le Résultat** : Un 'angle mort' dans l'évaluation des soft skills les plus cruciales pour réussir une période d'essai et construire une carrière.

Une double pression : Employabilité et Accréditations.



Pression du Marché

Prouver l'Employabilité

Nécessité pour les établissements de démontrer, preuves à l'appui, la préparation comportementale de leurs diplômés pour se différencier et attirer les meilleurs recruteurs.



Pression des Accréditations (AoL)

Satisfaire l'Assurance of Learning

Attentes croissantes des organismes d'accréditation (AACSB, EQUIS, etc.) pour des données mesurables et des boucles AoL complètes, en particulier sur les compétences comportementales.

LA Solution : Le Corporate Reality Check™

Un stress test d'employabilité terrain qui expose un échantillon d'étudiants à des situations professionnelles hostiles pour mesurer leur niveau de préparation au **Réel**

Ce que le CRC n'est PAS:

- × Une session de formation.
- × Un simple atelier de soft skills.
- × Une étude de cas théorique.

Ce que le CRC EST:

- ✓ Un audit indépendant des soft skills en conditions quasi-réelles.
- ✓ Un outil d'Assurance of Learning (AOL) produisant des données observables.
- ✓ Une mesure objective des points de rupture comportementaux.

Un audit immersif, mené par un expert terrain.



Le Format

- **Durée:** 1 journée d'audit sur votre campus.
- **Structure:** 2 sessions indépendantes de 3 heures (matin + après-midi).
- **Participants:** 10 étudiants maximum par session (20 audités par jour).



La Philosophie

- **Immersion Totale:** 100% centré sur des situations complexes, incertaines, à fort enjeu émotionnel.
- **Objectif:** L'observation fine des comportements sous stress, pas la 'réussite' du cas.



L'Intervenant

Stéphane TONNELIER : Plus de 30 ans d'expérience terrain dans des environnements corporate à forte pression. Il conçoit, anime, orchestre les imprévus et produit le rapport final.

Anatomie d'une session d'audit CRC de 3 heures.



Ma Différence : Du jeu de rôle à la simulation de conflit systémique.

Méthodes Traditionnelles



Travail de groupe en parallèle.

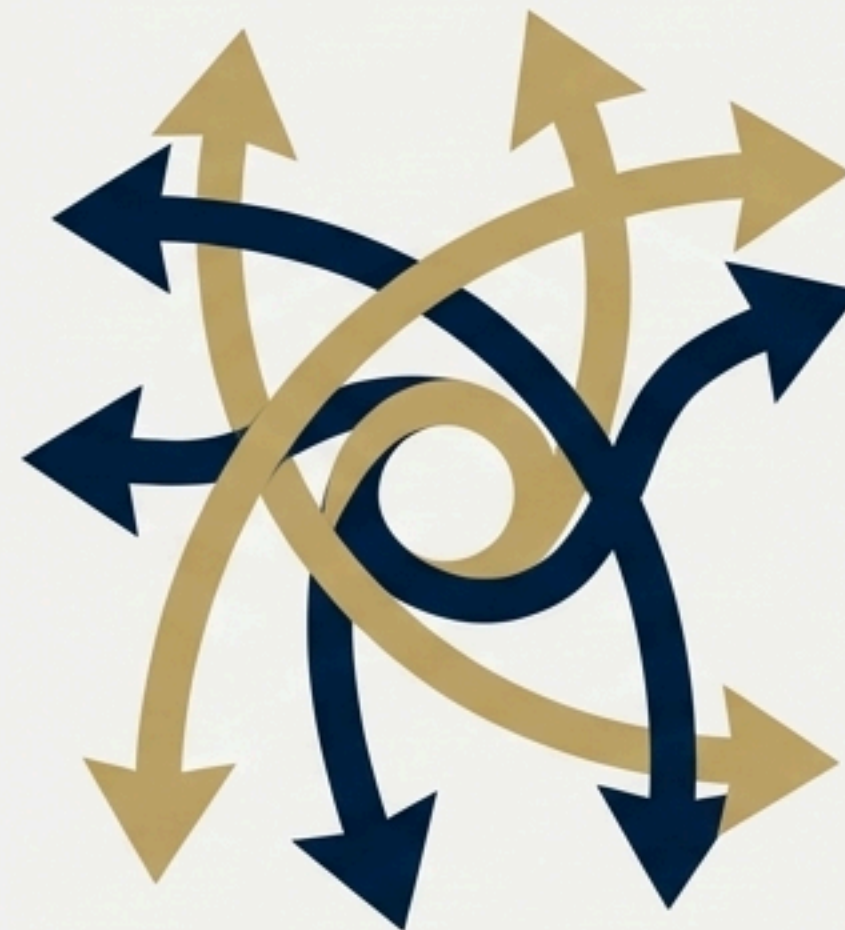
Exemple.

Scénario linéaire.

Focalisé sur la production d'un livrable.

Feedback déclaratif.

L'Approche Corporate Reality Check™



Conflit systémique intégré : Les équipes ont des objectifs incompatibles et dépendent les unes des autres, forçant la négociation et l'arbitrage.

'Arsenal d'Imprévus': Des ruptures de rythme orchestrées pour révéler les réflexes sous stress.

IA comme perturbateur: L'IA est intégrée de manière contrôlée pour tester le discernement, non comme une "béquille".

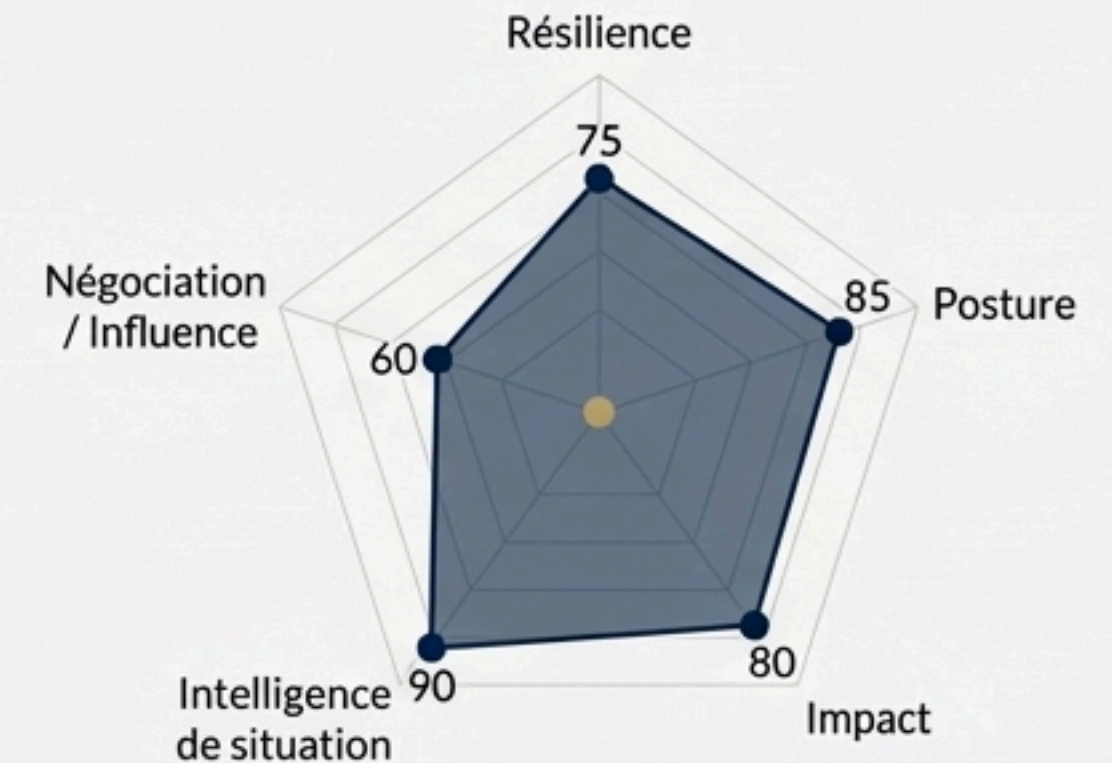
Hyper-réalisme : Scénarios basés sur des crises réelles, anonymisées, avec un niveau de pression élevé.

L'Output : Des données exploitables pour piloter la performance.

Le Score CRC



Les 5 Axes d'Évaluation



Les Niveaux de Préparation



Un Triple Gain Stratégique



Pour l'Établissement

- Score CRC™ officiel et publiable.
- Outil de différenciation concurrentielle.
- Preuve de 'courage institutionnel'.
- Données robustes pour les accréditations.



Pour les Étudiants

- Prise de conscience lucide de leur niveau réel.
- Feedback actionnable et personnalisé.
- Expérience marquante à valoriser en entretien.

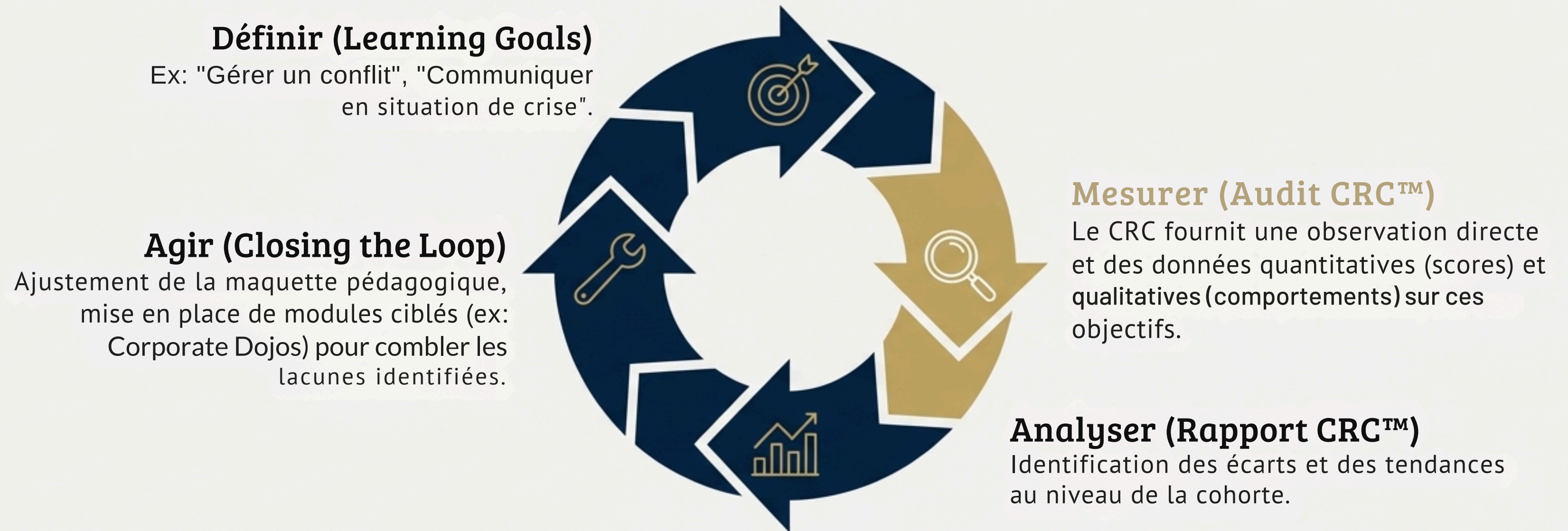


Pour les Équipes Pédagogiques

- Diagnostic fin des forces et faiblesses d'une cohorte.
- Base factuelle pour ajuster les programmes.
- Complément terrain aux évaluations académiques.

Transformez votre démarche AoL: De l'intention à la preuve.

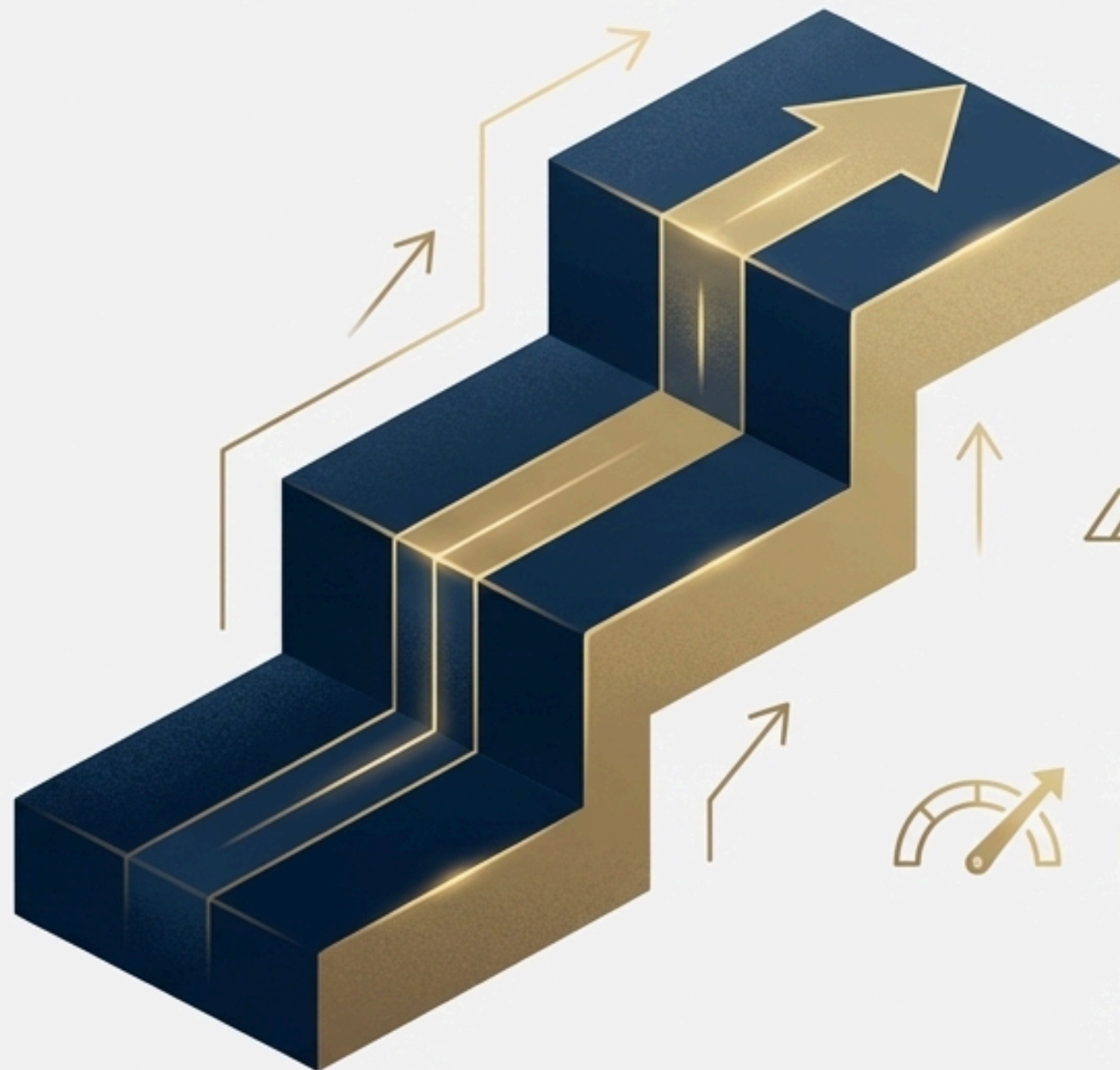
Le CRC est l'outil de mesure directe complet qui vous permet de "fermer la boucle" AOL.



Le CRC fournit la preuve tangible et documentée exigée par les organismes d'accréditation.

www.BoostezVosSoftSkills.fr

Un levier de différenciation et de réputation.



Step 3: Réputation

Positionnez-vous pour l'avenir.

Le CRC peut s'intégrer dans votre stratégie comme un module de fin de cursus, un "Reality Check Tour" sur plusieurs campus, ou une vitrine pour vos relations entreprises.



Step 2: Différenciation

Faites preuve de courage institutionnel.

Accepter de mesurer le réel, c'est envoyer un message fort : "Nous ne nous contentons pas de former, nous nous assurons que nos diplômés sont prêts".

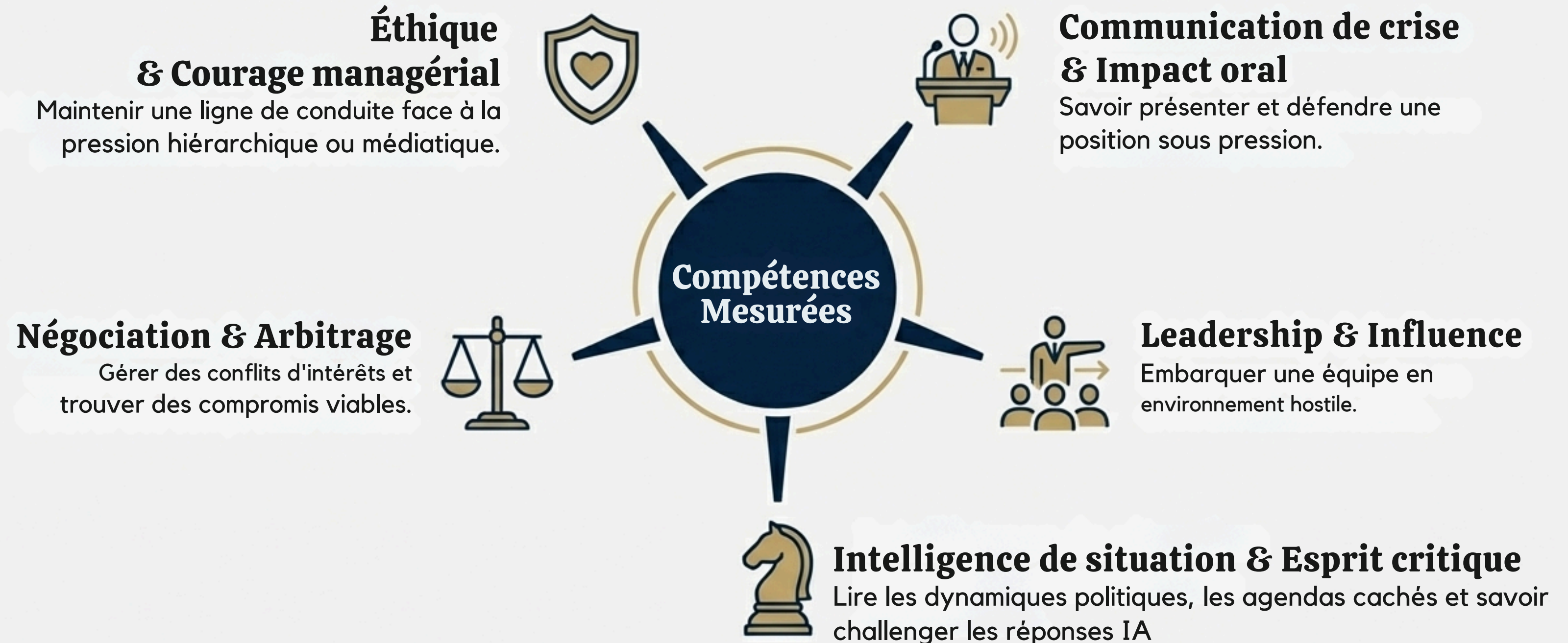


Step1: Mesure

Devenez une référence en préparation terrain.

Le Score CRC™ devient un indicateur de performance unique et un argument de communication puissant auprès des candidats et des recruteurs.

Une évaluation directe des compétences les plus recherchées.



Ces compétences sont directement observables et évaluées via la grille CRC.

www.BoostezVosSoftSkills.fr

Le système complet : Mesurer, Entraîner, Démontrer la progression.



Mesurer (Audit CRC™ Initial)

Obtenir un diagnostic précis et un score de référence ("baseline") pour une cohorte.



Entraîner (Corporate Dojos™ Ciblés)

Déployer des modules d'entraînement intensifs pour travailler les points de rupture identifiés (en option).



Démontrer (Audit CRC™ de Sortie)

Mesurer à nouveau pour objectiver la progression, prouver l'efficacité du programme pédagogique et valoriser les résultats.

Le Corporate Reality Check™ fournit le miroir sans filtre indispensable pour passer de la simple formation à un système d'amélioration continue et prouvée.

Prêts à mesurer le niveau de préparation au **réel** de vos étudiants ?

Pour organiser un Audit CRC pilote ou concevoir un dispositif complet (Audit + Dojos), contactez-moi. Je collabore étroitement avec les Directions de Programmes, les Doyens, les Responsables AoL et les Services Carrières.



**CORPORATE
DOJOS**

Stéphane Tonnelier
Fondateur, Corporate Dojos™ | +30 ans Expérience
Terrain au service de l'Employabilité Étudiante



+33 (0)6 70 50 70 01



stephane@boostezvossoftskills.fr



in [linkedin.com/in/stephanetonnelier](https://www.linkedin.com/in/stephanetonnelier)



www.boostezVosSoftSkills.fr

www.BoostezVosSoftSkills.fr